

PLAN MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de

DIRECTOR DE DEPARTAMENT

**AL DEPARTAMENTULUI DE
TELECOMUNICAȚII ȘI TEHNOLOGII INFORMAȚIONALE**

din cadrul

**Facultății de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației
Universitatea Tehnică Gheorghe Asachi din Iași**

legislatura 2020-2024

Candidat: conf. dr.ing. Dănuț Burdia

Obiective generale:

1. Continuarea și diversificarea măsurilor pentru asigurarea calității academice în activitățile de predare-evaluare și de cercetare științifică în acord cu procedurile și regulamentele elaborate la nivelul universității și a normelor global acceptate;
2. Promovarea respectului reciproc, onestității și integrității, echității, libertății de gândire și exprimare, comunicării și coeziunii între membrii departamentului;
3. Promovarea încrederii, libertății academice și științifice, dezvoltării carierei, încurajarea și sprijinirea ideilor cu impact în dezvoltarea departamentului și a facultății;
4. Promovarea dialogului și încurajarea participării la activități de natură să contribuie la menținerea și întărirea climatului de bună relație și colaborare între membrii departamentului;
5. Asigurarea deplinei transparențe în actul decizional, a activităților organizatorice și a situațiilor financiare;
6. Intensificarea eforturilor pentru identificarea de noi oportunități de atragere de resurse financiare și / sau logistice prin granturi, proiecte, parteneriate cu noi companii, sponsorizări, donații, etc
7. Intensificarea eforturilor pentru promovarea și dezvoltarea programelor de studii coordonate de departamentul de Telecomunicații și Tehnologii Informaționale atât la studii de licență cât și masterat în vederea atragerii de candidați cu rezultate bune și foarte bune și capabili de performanță.

Obiective privind activitatea didactică

Activitatea didactică, sub toate formele – de predare, seminarizare/lucrări practice și evaluare, reprezintă principala activitate în relația cu studenții și, de aceea, trebuie efectuată cu dăruire, responsabilitate și profesionalism. Totodată, structura planurilor de învățământ, conținuturile disciplinelor și baza materială trebuie să fie adecvate și, acolo unde se impune, îmbunătățite astfel încât să asigure acumularea de către studenți a competențelor în corelație cu evoluția tehnologică și cerințele pe piața muncii. Aceste aspecte au constituit subiectul preocupărilor permanente ale directorilor departamentului din ultimii ani realizându-se progrese importante dar ele trebuie continuate și diversificate. De aceea, pe lângă obiectivele firești ce contribuie la creșterea calității actului educațional și care trebuie continuate, cum ar fi îmbunătățirea conținuturilor disciplinelor, a modului de predare și evaluare, asigurarea materialelor suport, considerarea feedback-ului de la studenți, etc, trebuie avute în vedere cu precădere și următoarele obiective care pot conduce la o creștere a interesului pentru programele de studii de licență și masterat coordonate de departament:

1. Continuarea optimizării planurilor de învățământ și a programelor analitice, pentru o mai bună corelare a competențelor dobândite cu cele necesare pe piața actuală a muncii. Principalele acțiuni avute în vedere:
 - Identificarea posibilităților de creștere a elementelor de tehnologia informației în cadrul disciplinelor de specialitate
 - Realizarea unei mai bune corelări între ponderile aspectelor teoretice și ale celor practice
 - Identificarea soluțiilor pentru introducerea de noi discipline sau adaptarea celor existente, în special la programele de studii de masterat cu interes mai scăzut.

2. Dezvoltarea bazei materiale a laboratoarelor pentru desfășurarea lucrărilor practice cu resurse logistice corespunzătoare și în pas cu dezvoltarea tehnologiilor din domeniul IT&C. Acțiuni avute în vedere:
 - Atragerea de resurse suplimentare prin granturi și proiecte care includ și capitole de dotări; acest aspect trebuie să fie o preocupare a fiecărui colectiv din cadrul departamentului;
 - Sponsorizări sau donații de la agenți economici, îndeosebi de la companiile care reprezintă principalii angajatori ai absolvenților noștri sau cu care facultatea are încheiate parteneriate de colaborare. Un rol important îl pot avea membrii din departament care au colaborat sau colaborează cu aceste companii, exemplu fiind Continental și Osram-Continental, prin facilitarea legăturii cu acestea pentru identificarea posibilităților concrete de sprijin.
 - Discuții cu titularii de discipline pentru identificarea necesităților minimale sau urgente de desfășurare a lucrărilor practice, prioritizarea acestora și găsirea posibilităților de rezolvare, inclusiv din venituri proprii ale facultății, dacă este posibil.
3. Extinderea laboratoarelor multi-disciplinare pentru asigurarea accesului la aparatură și desfășurarea corespunzătoare a lucrărilor practice la toate disciplinele.
4. Organizarea de cercuri studențești și atragerea studenților în vederea participării la concursuri profesionale și la activități de cercetare aplicativă.
5. Crearea de noi parteneriate, în special cu companii din domeniul IT&C, pentru asigurarea posibilităților de efectuare a practicii de către un număr cât mai mare de studenți.

Obiective privind activitatea de cercetare științifică:

În cadrul oricărei instituții de învățământ superior dezvoltarea activității de cercetare științifică ocupă un loc deosebit de important în formarea prestigiului necesar pentru atragerea de noi investiții sau de focalizare a cercetării pe regiune. De aceea, în cadrul departamentului trebuie să existe o preocupare importantă și permanentă pentru activitatea de cercetare, la nivel de disciplină sau de colectiv, dar mai ales pentru dezvoltarea direcțiilor de cercetare inter-disciplinare în colaborare cu alte colective din facultate și parteneriat cu alte universități din țară sau străinătate, precum și agenți din mediul economic. În acest sens, principalele obiectivele la nivel de departament care trebuie avute în vedere sunt următoarele:

1. Intensificarea efortului pentru elaborarea unei strategii coerente privind cercetarea științifică pe termen mediu și lung cu identificarea oportunităților de finanțare și posibilităților parteneri.
2. Identificarea direcțiilor de cercetare de interes și adaptarea preocupărilor către aceste direcții
3. Încurajarea colaborării și coordonării activităților de cercetare între colectivele de cercetare din departament și din celelalte departamente din facultate
4. Încurajarea colaborării științifice la nivel național și internațional
5. Intensificarea eforturilor pentru participarea la competițiile de proiecte de cercetare naționale și internaționale;
6. Încurajarea diseminării rezultatelor cercetării în cadrul departamentului
7. Publicarea rezultatelor cercetării în reviste ISI cu factor mare de impact

8. Reflectarea rezultatelor cercetării în activitatea didactică;
9. Încurajarea participării cadrelor didactice la conferințe științifice, workshop-uri, schimburi de experiență și programe de mobilitate de tip Erasmus
10. Atragerea și stimularea participării studenților în activitățile de cercetare științifică aplicativă
11. Identificarea posibilităților de creare la nivel de departament sau facultate a unei baze de date cu rezultatele cercetării

Obiective privind resursa umană

Resursa umană reprezintă componenta cea mai importantă pentru realizarea obiectivelor enunțate. Principalele obiective referitoare la acest aspect sunt următoarele:

1. Promovarea unei politici bazată pe performanță și recunoașterea meritelor;
2. Promovarea respectului reciproc, onestității și integrității, comunicării și coeziunii între membrii departamentului;
3. Sprijinirea promovării cadrelor didactice tinere pe posturi didactice superioare de îndată ce îndeplinesc condițiile de promovare
4. Atragerea de noi membri în departament prin încurajarea absolvenților merituoși să urmeze studiile de doctorat
5. Promovarea dialogului și încurajarea participării la activități de natură să contribuie la menținerea și întărirea climatului de bună relație și colaborare între membrii departamentului, de exemplu, activități de socializare, excursii, etc

Obiective in plan organizatoric

1. Asigurarea deplinei transparențe în actul decizional, a activităților organizatorice și a situațiilor financiare;
2. Întocmirea transparentă a statelor de funcții cu consultarea tuturor cadrelor didactice din departament;
3. Urmărirea repartiției echitabile a fondurilor bugetare între departamente
4. Asigurarea accesului tuturor membrilor departamentului la resursele acestuia;
5. Antrenarea tuturor membrilor departamentului în activitățile organizatorice;
6. Actualizarea secțiunii departamentului pe pagina web a facultății pentru mai buna promovare a programelor de studii coordonate de departament și a activităților cadrelor didactice
7. Informarea membrilor departamentului cu privire la deciziile adoptate și problemele discutate la nivel de facultate și universitate

10 ianuarie 2019

Conf.dr.ing. Dănuț Burdia